КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА МОСКВЫ

# Обзор основных нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий в 2022 году в учреждениях, подведомственных Департаменту культуры города Москвы

Москва
март 2023 г.

# ПВТР

## СТАТЬЯ 65 ТК РФ

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

| Не верно | Верно |
|---|---|
| ▪ трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые | ▪ трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые |
| ▪ страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования | ▪ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа |
| При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка | При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется) |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПВТР

## СТАТЬЯ 65 ТК РФ

| Не верно | Верно |
| --- | --- |
| В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган **Пенсионного фонда Российской Федерации** сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета | В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган **Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации** сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета |

# ПВТР

## СТАТЬЯ 62 ТК РФ

| Не верно | Верно |
| --- | --- |
| По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику в том числе **справку о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование** | По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику в том числе **справку о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах** |

# ПВТР

## СТАТЬЯ 68 ТК РФ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| Прием на работу оформляется **приказом (распоряжением) работодателя**, изданным на основании заключенного трудового договора | Прием на работу оформляется **трудовым договором**. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПВТР

## СТАТЬЯ 80 ТК РФ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме **за две недели** | Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме **не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом** |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПВТР

## СТАТЬЯ 84.1 ТК РФ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| Днем прекращения трудового договора во всех случаях является **последний день работы работника** | Днем прекращения трудового договора во всех случаях является **последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность)** |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПВТР

## СТАТЬЯ 185 ТК РФ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, **сохраняется средний заработок по месту работы** | На время прохождения медицинского осмотра **и (или) обязательного психиатрического освидетельствования** за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, **иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, **сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы** |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПВТР

## СТАТЬЯ 262.2 ТК РФ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время | Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время **до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет** |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПВТР

## СТАТЬЯ 312.7 ТК РФ

| Не верно | Верно |
| --- | --- |
| В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные **абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 ТК РФ** | В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные **абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 ТК РФ** |

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

## СТАТЬЯ 135 ТК РФ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| Размеры должностных окладов работников **отличаются от размеров, установленных действующим штатным расписанием** | Размеры должностных окладов должны **соответствовать действующему штатному расписанию** |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

## СТАТЬЯ 154 ТК РФ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет **20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время** | Необходимо установить **конкретный размер повышения** оплаты труда за работу в ночное время |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

## СТАТЬИ 149, 150, 151 ТК РФ

**Приказ Департамента труда и занятости населения города Москвы от 31 октября 2014 г. № 636 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера, применяемых в государственных учреждениях города Москвы"**

| Не верно | Верно |
|---|---|
| Выплаты за работу, **не обусловленную трудовым договором или должностной инструкцией**, являются **стимулирующими** | Выплаты за работу **в условиях, отклоняющихся от нормальных** (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, в других условиях, отклоняющихся от нормальных), являются **компенсационными** |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА



- "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год", утвержденные **решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол № 11**
- **Постановление Правительства Москвы от 24 октября 2014 г. № 619-ПП** "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы"
- **Приказ Департамента культуры города Москвы от 26 ноября 2014 г. № 963** "Об утверждении примерных отраслевых рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы"
- **Приказ Департамента культуры города Москвы от 26 ноября 2014 г. № 964** "О разработке и внедрении системы показателей эффективности деятельности государственных учреждений города Москвы, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, их руководителей и работников"

Для повышения качества выполнения работ выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются с учетом выполнения предусмотренных показателей эффективности деятельности

При разработке перечня видов выплат стимулирующего характера, порядка и условий их установления необходимо учитывать, что выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации работника учреждения к качественному труду и поощрения за результаты его труда

Распределение стимулирующих выплат работникам рекомендуется производить комиссией на основе оценки эффективности деятельности работников исходя из утвержденной системы показателей эффективности

Состав комиссии утверждается приказом по учреждению

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

## СТАТЬИ 57, 59, 100, 108 ТК РФ

**Не верно**

**Не конкретизирован** вид поручаемой работы

В **срочном** трудовом договоре **отсутствует основание** для его **заключения**

В случае, если **режим рабочего времени** и **времени отдыха** (время начала и окончания работы, время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность) **отличается от правил внутреннего трудового распорядка**, то данное условие **отсутствует в трудовом договоре**

**Не указаны** условия труда на рабочем месте

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ИНЫЕ НАРУШЕНИЯ

## СТАТЬИ 60.2, 151 ТК РФ

**Не верно**

**Документально не установлено содержание и (или) объем дополнительных работ** в рамках совмещения должностей, расширения зон обслуживания, увеличения объема работы

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ



| Не верно | Верно |
|---|---|
| ▪ Общедоступные ПД | ▪ ПД, **разрешенные субъектом для распространения** |
| ▪ Потребители ПД | ▪ Лицо, **осуществляющее обработку ПД**<br>▪ **Уполномоченные** лица<br>▪ Лица, **имеющие доступ к ПД и т.п.** |
| ▪ Сведения "об интимной и семейной жизни, включая личную и семейную тайны", "иные сведения" | — |
| ▪ Трудовая книжка | ▪ Трудовая книжка **и (или) сведения о трудовой деятельности** (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые |
| ▪ СНИЛС | ▪ **Документ, подтверждающий регистрацию в системе** индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа |
| ▪ Медицинское заключение | — |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПД

## СТАТЬЯ 9 152-ФЗ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| _____ | ▪ Адрес оператора |
| _____ | ▪ Адрес субъекта ПД |
| _____ | ▪ Срок действия согласия |
| _____ | ▪ Подпись субъекта ПД |
| ▪ Цели обработки ПД, перечень ПД, которые **не установлены положением о ПД** | ▪ **Цели обработки ПД, перечень ПД** в соответствии с положением о ПД (ст. 18.1 152-ФЗ) |
| ▪ "Иные", "другие" сведения | _____ |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПД,

## РАЗРЕШЕННЫХ СУБЪЕКТОМ ДЛЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ
## СТАТЬЯ 10.1 152-ФЗ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| _____ | ▪ ИНН оператора |
| _____ | ▪ Срок действия согласия |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАБОТКИ ПД

## СТАТЬЯ 18.1 152-ФЗ, СТАТЬЯ 88 ТК РФ

| Не верно | Верно |
|---|---|
| ▪ Приказ о лице, ответственном за **обработку ПД** | ▪ Приказ о назначении лица, ответственного за **организацию обработки ПД** |
| ▪ Приказ о лицах, имеющих доступ к ПД, содержит перечень **должностей** | ▪ Приказ о лицах, имеющих доступ к ПД, содержит перечень **Ф.И.О.** |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ СТАТЬЯ 312.2 ТК РФ

Правила внутреннего трудового распорядка:

| Не верно | Верно |
|---|---|
| ▪ **Сведения о дистанционной работе** могут не вноситься **в трудовую книжку** дистанционного работника **по соглашению сторон** | ▪ **По желанию** дистанционного работника **сведения** о его трудовой деятельности вносятся работодателем **в трудовую книжку** дистанционного работника **при условии ее представления им**, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) |

# ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ СТАТЬЯ 312.3 ТК РФ

| | Не верно | Верно |
|---|---|---|
| **Форма взаимодействия Дистанционного работника и Работодателя** | ▪ Не установлена | ▪ **Установить форму взаимодействия** Дистанционного работника и Работодателя:<br>- путем обмена электронными документами<br>- в иной форме |
| **Порядок подтверждения действий Дистанционного работника и Работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации** | ▪ Не определен | ▪ **Определить порядок подтверждения действий** Дистанционного работника и Работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ

## ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ
## СТАТЬЯ 312.9 ТК РФ

Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя осуществляется:

| Не верно | Верно |
|---|---|
| ▪ В случае, ставящем под угрозу **здоровье работника** | Только то, что установлено ТК РФ:<br>▪ Например, в случаях, ставящих под угрозу **жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части** |
| ▪ По **требованию родителей** обучающихся | |

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

# ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ

Обновить ссылки на статьи ТК РФ в положении о дистанционной работе:

| **До 1 марта 2022 г.** | **С 1 марта 2022 г.** |
|---|---|
| ▪ абзацы **17, 20 и 21** части **2** статьи **212** ТК РФ | ▪ абзацы **18, 21 и 22** части **3** статьи **214** ТК РФ |

# ДОКУМЕНТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СТАТЬЯ 333 ТК РФ, П. 1.4 ПРИЛ. 2 К ПРИКАЗУ МИНОБРНАУКИ ОТ 22 ДЕКАБРЯ 2014 Г. № 1601

**Не верно**

**Объем** учебной нагрузки **не оговорен в трудовом договоре**

**Количество часов** занятий в расписании **отличается** от объема учебной нагрузки, **оговоренной в трудовом договоре**

**Установленная** трудовым договором и расписанием занятий **продолжительность рабочего времени – более 36 часов** в неделю

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ